



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА
Број: 112-02-1850/2025-17
Датум: 19. децембар 2025. године
Немањина 22-26
Београд

На основу члана 3. став 2. члана 57. ст. 1, 2. и 4. члана 58. став 1, члана 64. ст. 1. и 2. и члана 100. став 1. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25-УС, 19/25 и 109/25) и чл. 53. и 55. Уредбе о интерном и јавном конкурс у за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 2/19 и 67/21) по спроведеном јавном конкурс у за попуњавање извршилачког радног места гранични санитарни инспектор у Одсеку за санитарни надзор за гранично подручје Шабац, Одељење граничне санитарне инспекције, разврстано у звању саветник, Сектор за инспекцијске послове – 1 извршилац, министар здравља доноси

РЕШЕЊЕ

1. Пантелић Бранко, специјалиста струковни санитарно-еколошки инжењер, прима се у радни однос на неодређено време у Министарство здравља и распоређује на радно место гранични санитарни инспектор у Одсеку за санитарни надзор за гранично подручје Шабац, Одељење граничне санитарне инспекције, Сектор за инспекцијске послове, разврстано у звање саветник.
2. Именовани је дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности овог решења.
3. Именованом се одређује пробни рад у трајању од шест месеци од дана ступања на рад и дужан је да положи државни стручни испит и испит за инспектора до окончања пробног рада.
4. Коефицијент за обрачун и исплату плате утврдиће се посебним решењем по ступању на рад.

Образложење

Решењем министра здравља број: 111-00-38/2025-17 од 9. јула 2025. године о попуњавању извршилачког радног места на основу члана 47. ст. 1. и 2, члана 49. став. 4. Закона о државним службеницима и члана 8. ст. 1. и 4. Уредбе о интерном и јавном конкурс у за попуњавање радних места у државним органима покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места гранични санитарни инспектор у Одсеку за санитарни надзор за гранично подручје Шабац, Одељење граничне санитарне инспекције, разврстано у звању саветник, Сектор за инспекцијске послове – 1 извршилац у Министарству здравља. Сагласно томе, на основу члана 51. ст. 2. и 4. и члана 54. став 2. Закона о државним службеницима, Решењем министра здравља број: 119-01-00345/2024-17 од 17. јула 2025. године именована је Конкурсна комисија за попуњавање наведеног извршилачког радног места.

Јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места оглашен је на интернет презентацији Министарства здравља, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на огласној табли, на интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за

запошљавање „Послови“, дана 06.08.2025. године. Рок за подношење пријава на конкурс истекао је 14.08.2025. године.

У тексту огласа о конкурсy наведени су, сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и члану 6. Уредбе о интерном и јавном конкурсy за попуњавање радних места у државним органима и услови за рад на радном месту које се попуњава: стечено високо образовање из научне области медицинске науке или из стручне области технолошког инжењерства, инжењерства заштите животне средине и заштите на раду на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање 4 године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, положен испит за инспектора, најмање 3 године радног искуства у струци, као и потребне компетенције за рад на радном месту

Услови за запослење одређени су према члану 45. став 1. Закона о државним службеницима и према Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству здравља број: 110-00-79/2024-17 од 20. маја 2024. године. на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-4958/2024 од 6. јуна 2024. године.

Такође, сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и чл. 6. и 13. Уредбе о интерном и јавном конкурсy за попуњавање радних места у државним органима у огласу о конкурсy наведено је и то: да се пријава на јавни конкурс врши на Обрасцу пријаве; да приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку; да се подносилац пријаве обавештава о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који је у пријави назначио за доставу обавештења; да докази које прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом су: оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном испиту за инспектора, оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима, оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти којима се доказује на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком временском периоду је стечено радно искуство), као и да се кандидати који успешно прођу претходне фазе изборног поступка, пре интервјуа са Конкурсном комисијом позивају да у року од (5) пет радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку.

Докази који се прилажу уз пријаву на јавни конкурс, а о којима се води службена евиденција су извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима/уверење о положеном правосудном испиту и испиту за инспектора.

Законом о општем управном поступку („Службени гласник РС“, број: 18/16 и 95/18 – аутентично тумачење) је, између осталог, прописано да су органи у обавези да по службеној дужности, када је то неопходно за одлучивање, у складу са законским роковима, бесплатно размењују, врше увид, обрађују и прибављају личне податке о чињеницама садржаним у службеним евиденцијама, осим ако странка изричито изјави да ће податке прибавити сама.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима, у тексту огласа о јавном конкурсy су наведене компетенције које ће се проверавати у изборном поступку, начин њихове провере, као и области из које ће се вршити провере, и то: Опште функционалне компетенције - Организација и рад државних органа РС провераваће се путем теста (писмено), Дигитална писменост провераваће се решавањем задатака (практичним радом на рачунару), да у погледу провере опште функционалне компетенције „Дигитална писменост“ (поседовању знања и вештина у основама коришћења рачунара, основама коришћења интернета, обради текста и табела, табеларне калкулације), ако учесник конкурса поседује важећи сертификат, потврду или други одговарајући доказ о поседовању знања и вештина из наведених области и жели да на

основу њега буде ослобођен тестирања компетенције – Дигитална писменост, неопходно је да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуњен у делу *Рад на рачунару), достави и тражени доказ у оригиналу или овереној фотокопији, а да ће Конкурсна комисија на основу приложеног доказа донети одлуку да ли може или не може да прихвати доказ уместо тестовне провере и пословна комуникација провераваће се путем симулације (писмено); Посебна функционална компетенција за област рада инспекцијски послови, област знања и вештине (општи управни поступак и основе управних спорова; поступак инспекцијског надзора и методе анализе ризика); посебна функционална компетенција за одређено радно место - планска документа, прописи и акти из надлежности и организације органа (Закон о санитарном надзору); посебна функционална компетенција за одређено радно место прописи из делокруга радног места (Закон о безбедности хране). Понашајне компетенције (управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет) – провераваће се путем психометријских тестова и интервјуа базираног на компетенцијама и процена мотивације за рад на радном месту у органу и прихватање вредности државних органа провераваће се путем интервјуа са Конкурсном комисијом (усмено).

По истеку рока за подношење пријава, Конкурсна комисија је на састанку одржаном 29.08.2025. године, констатовала да је на јавни конкурс за попуњавање наведеног извршилачког радног места приспело 9 пријава.

Конкурсна комисија је прегледала приспеле пријаве и утврдила списак кандидата чије су пријаве неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне и то:

1. Шкобаљ Иван, санитарно-еколошки инжењер специјалиста из Београда, пријава на број: 111-00-51/2025-17 од 07.08.2025. године, непотпуна,
2. Вукотић Данијела, дипл. инжењер прехранбене технологије из Варна, пријава на број: 111-00-56/2025-17 од 11.08.2025. године, недопуштена,
3. Влаховић Данило, дипл. инжењер прехранбене технологије из Београда, пријава на број: 111-00-66/2025-17 од 12.08.2025. године, недопуштена,
4. Сикимић Бране, специјалиста струковни санитарно-еколошки инжењер из Доња Борина, пријава на број: 111-00-78/2025-17 од 14.08.2025. године, непотпуна.

На основу члана 55. став 6. Закона о државним службеницима пријаве су одбачене.

Истовремено Конкурсна комисија је прегледом приспелих пријава утврдила и на основу члана 56. Закона о државним службеницима, саставила списак од три кандидата, који на основу података из пријаве на конкурс испуњавају услове за запослење на радном месту и са којима се спроводи изборни поступак, и чија је пријава је благовремена, допуштена, разумљива и потпуна, а на коју су увршћени кандидати:

1. Јездимировић Марина, специјалиста струковни санитарно-еколошки инжењер из Раковице, пријава на број: 111-00-60/2025-17 од 11.08.2025. године,
2. Младеновић Кристина, специјалиста струковни санитарно-еколошки инжењер из Београда, Падинска Скела, пријава на број: 111-00-65/2025-17 од 12.08.2025. године,
3. Мурати Едис, специјалиста струковни санитарно-еколошки инжењер из Београда, пријава на број: 111-00-70/2025-17 од 13.08.2025. године,
4. Пантелић Бранко, специјалиста струковни санитарно-еколошки инжењер из Шапца, пријава на број: 111-00-88/2025-17 од 14.08.2025. године,
5. Симић Жељко, дипл. инжењер технологије из Ваљева, пријава на број: 111-00-94/2025-17 од 18.08.2025. године.

У складу са чланом 15. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима, додељене су шифре под којим подносиоци пријаве учествују у изборном поступку.

У складу са чланом 24. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима, кандидати су благовремено обавештени о почетку изборног поступка.

Конкурсна комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере општих функционалних компетенција од 12.09.2025.године, констатовала да

су провери општих функционалних компетенција приступили кандидати под шифром 12j0608254ин3, 12j0608254ин4, 12j0608254ин6, 12j0608254ин8 и 12j0608254ин9.

Пред почетак провере општих функционалних компетенција кандидати су упознати са начином и редоследом провере општих функционалних компетенција и временом предвиђеним за проверу.

Конкурсна комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере општих функционалних компетенција од 12.09.2025. године, констатовала да су кандидати постигли следећи број бодова:

1. 12j0608254ин3– укупно остварен број бодова –8: Организација и рад државних органа РС – 3 бода, Дигитална писменост – 3 бода, Пословна комуникација – 2 бода,
2. 12j0608254ин4– укупно остварен број бодова –8: Организација и рад државних органа РС – 3 бода, Дигитална писменост – 3 бода, Пословна комуникација – 2 бода,
3. 12j0608254ин6– укупно остварен број бодова –7: Организација и рад државних органа РС – 2 бода, Дигитална писменост – 3 бода, Пословна комуникација – 2 бода,
4. 12j0608254ин8– укупно остварен број бодова –9: Организација и рад државних органа РС – 3 бода, Дигитална писменост – 3 бода, Пословна комуникација – 3 бода,
5. 12j0608254ин9– укупно остварен број бодова –8: Организација и рад државних органа РС – 3 бода, Дигитална писменост – 3 бода, Пословна комуникација – 2 бода.

На основу наведеног, Конкурсна комисија је утврдила који кандидати су испунили мерила за проверу општих функционалних компетенција и који иду у следећу фазу изборног поступка – провери посебних функционалних компетенција, и то: 12j0608254ин3, 12j0608254ин4, 12j0608254ин6, 12j0608254ин8 и 12j0608254ин9.

Провера посебних функционалних компетенција обављена је дана 12.09.2025. године у просторијама Службе за управљање кадровима, ул. Бул. М.Пупина бр. 2, Нови Београд, почев од 10,30 часова. Конкурсна комисија је констатовала да су провери посебних функционалних компетенција приступили кандидати под шифром 12j0608254ин3, 12j0608254ин4, 12j0608254ин6, 12j0608254ин8 и 12j0608254ин9.

Конкурсна комисија је, пре почетка провере посебних функционалних компетенција констатовала да ће се једним задатком проверавати три посебне функционалне компетенције и одредила мерила за вредновање посебних функционалних компетенција, саставила три верзије задатка за проверу функционалних компетенција путем писмене симулације.

Чланом 42. Уредбе о интерном и јавном конкурс у за попуњавање радних места у државним органима прописано је да ако се у поступку проверавају три посебне функционалне компетенција, укупан број бодова се добија сабирањем бодова по основу вредновања сваке компетенције и множењем добијеног збира бројем 1,333. У складу са чланом 42. наведене уредбе укупан резултат који је кандидат остварио на провери посебних функционалних компетенција за радно место гранични санитарни инспектор у Одсеку за санитарни надзор за гранично подручје Шабац, Одељење граничне санитарне инспекције, разврстано у звању саветник, Сектор за инспекцијске послове у Министарству здравља је:

Јездимировић Марина кандидат који наступа под шифром 12j0608254ин3 на провери посебне функционалне компетенције за област рада инспекцијски послови, област знања и вештине (општи управни поступак и основе управних спорова; поступак инспекцијског надзора и методе анализе ризика), вреднован је 5, односно 1 бод; посебне функционалне компетенције за одређено радно место - планска документа, прописи и акти из надлежности и организације органа (Закон о санитарном надзору) вреднован 5, односно 1 бод; посебна функционална компетенција за одређено радно место прописи из делокруга радног места (Закон о безбедности хране), вреднован 5, односно 1 бод.

Конкурсна комисија је констатовала да је кандидати под шифром на 12j0608254ин3 на провери све три посебне функционалне компетенције оставио укупан број бодова 5 те је по оцени Конкурсне комисије није испунио мерила за проверу посебних функционалних компетенција.

Младеновић Кристина кандидат који наступа под шифром 12j0608254ин4 на провери посебне функционалне компетенције за област рада инспекцијски послови, област знања и вештине (општи управни поступак и основе управних спорова; поступак инспекцијског надзора и методе анализе ризика), вреднован је 9, односно 3 бода; посебне функционалне компетенције за одређено радно место - планска документа, прописи и акти из надлежности и организације органа (Закон о санитарном надзору) вреднован 9, односно 3 бода; посебна функционална компетенција за одређено радно место прописи из делокруга радног места (Закон о безбедности хране), вреднован 9, односно 3 бода.

Конкурсна комисија је констатовала да је кандидат под шифром 12j0608254ин4 на провери све три посебне функционалне компетенције оставрио укупан број бодова 11,99 ($3+3+3=9*1.333=11,99$) те је по оцени Конкурсне комисије испунио мерила за проверу посебних функционалних компетенција и да иде у следећу фазу изборног поступка, проверу понашајних компетенција.

Мурати Едис кандидат који наступа под шифром 12j0608254ин6 на провери посебне функционалне компетенције за област рада инспекцијски послови, област знања и вештине (општи управни поступак и основе управних спорова; поступак инспекцијског надзора и методе анализе ризика), вреднован је 8, односно 2 бода; посебне функционалне компетенције за одређено радно место - планска документа, прописи и акти из надлежности и организације органа (Закон о санитарном надзору) вреднован 8, односно 2 бода; посебна функционална компетенција за одређено радно место прописи из делокруга радног места (Закон о безбедности хране), вреднован 8, односно 2 бода.

Конкурсна комисија је констатовала да је кандидат под шифром 12j0608254ин6 на провери све три посебне функционалне компетенције оставрио укупан број бодова 7,99 ($2+2+2=6*1.333=7,99$) те је по оцени Конкурсне комисије испунио мерила за проверу посебних функционалних компетенција и да иде у следећу фазу изборног поступка, проверу понашајних компетенција.

Пантелић Бранко кандидат који наступа под шифром 12j0608254ин8 на провери посебне функционалне компетенције за област рада инспекцијски послови, област знања и вештине (општи управни поступак и основе управних спорова; поступак инспекцијског надзора и методе анализе ризика), вреднован је 9, односно 3 бода; посебне функционалне компетенције за одређено радно место - планска документа, прописи и акти из надлежности и организације органа (Закон о санитарном надзору) вреднован 9, односно 3 бода; посебна функционална компетенција за одређено радно место прописи из делокруга радног места (Закон о безбедности хране), вреднован 9, односно 3 бода.

Конкурсна комисија је констатовала да је кандидат под шифром 12j0608254ин8 на провери све три посебне функционалне компетенције оставрио укупан број бодова 11,99 ($3+3+3=9*1.333=11,99$) те је по оцени Конкурсне комисије испунио мерила за проверу посебних функционалних компетенција и да иде у следећу фазу изборног поступка, проверу понашајних компетенција.

Симић Жељко кандидат који наступа под шифром 12j0608254ин9 на провери посебне функционалне компетенције за област рада инспекцијски послови, област знања и вештине (општи управни поступак и основе управних спорова; поступак инспекцијског надзора и методе анализе ризика), вреднован је 6, односно 1 бод; посебне функционалне компетенције за одређено радно место - планска документа, прописи и акти из надлежности и организације органа (Закон о санитарном надзору) вреднован 6, односно 1 бод; посебна функционална компетенција за одређено радно место прописи из делокруга радног места (Закон о безбедности хране), вреднован 6, односно 1 бод.

Конкурсна комисија је констатовала да је кандидати под шифром на 12j0608254ин9 на провери све три посебне функционалне компетенције оставрио укупан број бодова 6 те је по оцени Конкурсне комисије није испунио мерила за проверу посебних функционалних компетенција.

Провера понашајних компетенција за кандидате под шифром 12j0608254ин4, 12j0608254ин6 и 12j0608254ин8 обављена је 29.09.2025. године у просторијама Службе за управљање кадровима у Палати Србија, Нови Београд, Булевар Михајла Пупина бр. 2 (источно крило) почев од 8,00 часова.

Конкурсна комисија је, на основу Извештаја о резултатима провере понашајних компетенција Службе за управљање кадровима од 29.09.2025. године, констатовала да су тестирању ради провере понашајних компетенција приступили кандидати под шифром 12j0608254ин4, 12j0608254ин6 и 12j0608254ин8.

Конкурсна комисија је, на основу Извештаја о резултатима провере понашајних компетенција Службе за управљање кадровима констатовала да су у погледу провераваних компетенција постигнућа кандидата вреднована на следећи начин:

1. 12j0608254ин4– укупно 16 бодова: Управљање информацијама - 3, Управљање задацима и остваривање резултата - 4, Орјентација ка учењу и променама - 3, Изградња и одржавање професионалних односа – 3, Савесност, посвећеност и интегритет – 3.
Кандидат 12j0608254ин4 је испунио мерила за процену понашајних компетенција.
2. 12j0608254ин6– укупно 15 бодова: Управљање информацијама - 2, Управљање задацима и остваривање резултата - 3, Орјентација ка учењу и променама - 3, Изградња и одржавање професионалних односа – 4, Савесност, посвећеност и интегритет – 3.
Кандидат 12j0608254ин6 је испунио мерила за процену понашајних компетенција.
3. 12j0608254ин8– укупно 18 бодова: Управљање информацијама - 3, Управљање задацима и остваривање резултата - 4, Орјентација ка учењу и променама - 4, Изградња и одржавање професионалних односа – 4, Савесност, посвећеност и интегритет – 3.
Кандидат 12j0608254ин8 је испунио мерила за процену понашајних компетенција.

Након извршене провере понашајних компетенција, сагласно члану 56. став. 6. Закона о државним службеницима, кандидат који је успешно прошао фазе изборног поступка је дана 30.09.2025. године обавештени да у року од 5 (пет) радних дана од дана пријема обавештења доставе доказе који се прилажу у конкурсном поступку, како је наведено у тексту огласа о јавном конкурс, за радно место гранични санитарни инспектор у Одсеку за санитарни надзор за гранично подручје Шабац, Одељење граничне санитарне инспекције, разврстано у звање саветник, у Сектору за инспекцијске послове у Министарству здравља.

Дана 03.10.2025. године кандидат под шифром 12j0608254ин4 доставио је Министарству здравља потребне доказе, дана 03.10.2025. године кандидат под шифром 12j0608254ин6 доставио је Министарству здравља потребне доказе, дана 06.10.2025. године кандидат под шифром 12j0608254ин8 доставио је Министарству здравља потребне доказе.

Конкурсна комисија је дана 10.10.2025. године одржала састанак ради прегледа достављених доказа и утврдила следеће:

1. Кандидат Младеновић Кристина, шифра кандидата 12j0608254ин4, није доставио све доказе који су тражени текстом огласа и на основу достављених и прибављених доказа испуњава услове за запослење на радном месту гранични санитарни инспектор у Одсеку за санитарни надзор за гранично подручје Шабац, Одељење граничне санитарне инспекције, разврстано у звање саветник, у Сектору за инспекцијске послове, с обзиром да није приложио Извод из матичне књиге рођених и Уверење о држављанству, а у пријави је навела да ће их за потребе конкурса сама прибавити податке из службених евиденција, па се искључује из даљег изборног поступка о чему је обавештен.
2. Кандидат Мурати Едис, шифра кандидата 12j0608254ин6, доставио је доказе који су тражени текстом огласа и на основу достављених и прибављених доказа за запослење на радном месту гранични санитарни инспектор у Одсеку за санитарни надзор за гранично подручје Шабац, Одељење граничне санитарне инспекције, разврстано у звање саветник, у Сектору за инспекцијске послове. Конкурсна комисија је констатовала да је достављено Уверење о завршеном школовању, а не диплома како је тражено текстом конкурса и Конкурсна комисија није прихватила достављену потврду о радном искуству јер је

мишљења да истом није доказано радно искуство у струци као специјалиста струковни санитарно-еколошки инжењер, тако да се кандидат искључује из даљег изборног поступка о чему је обавештен.

3. Кандидат Пантелић Бранко, шифра кандидата 12j0608254ин8, доставио је све доказе који су тражени текстом огласа и на основу достављених и прибављених доказа испуњава услове за запослење на радном месту гранични санитарни инспектор у Одсеку за санитарни надзор за гранично подручје Шабац, Одељење граничне санитарне инспекције, разврстано у звање саветник, у Сектору за инспекцијске послове те је благовремено обавештен о месту, дану и времену када ће се обавити интервју са Конкурсном комисијом.

Сагласно члану 51. Уредбе о интерном и јавном конкурс у за попуњавање радних места у државним органима и тексту огласа о јавном конкурс у, Конкурсна комисија је дана 15.10.2025. године, у просторијама Министарства здравља, обавила интервју са кандидатом у циљу процене мотивације за рад на радном месту у органу и прихватања вредности државних органа.

Конкурсна комисија је констатовала да су овом делу изборног поступка приступили позвани кандидати Пантелић Бранко. Конкурсна комисија је у вредновању одговора кандидата на питања која су им постављена процењивала изражену мотивацију за рад на радном месту у органу и степен прихватања вредности државних органа, у складу са чланом 51. Уредбе о интерном и јавном конкурс у за попуњавање радних места у државним органима.

На разговору са Конкурсном комисијом у циљу процене мотивације за рад на радном месту у органу и степена прихватања вредности државних органа, кандидат је остварио следећи број бодова: Пантелић Бранко, укупно остварен број бодова – 6

Конкурсна комисија је на основу постигнутих резултата кандидата у свим фазама изборног поступка, сагласно чл. 53. и 55. Уредбе о интерном и јавном конкурс у за попуњавање радних места у државним органима и члану 57. Закона о државним службеницима, сачинила листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор за радно место гранични санитарни инспектор у Одсеку за санитарни надзор за гранично подручје Шабац, Одељење граничне санитарне инспекције, разврстано у звање саветник, у Сектору за инспекцијске послове:

1. Пантелић Бранко, шифра кандидата 12j0608254ин8, укупан резултат 44,99 бодова

Конкурсна комисија је у складу са чланом 57. став 1. Закона о државним службеницима и чланом 55. став 1. Уредбе о интерном и јавном конкурс у за попуњавање радних места у државним органима доставила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор министру здравља, који је на основу члана 57. став 2. и 4. Закона о државним службеницима дужан да у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата прими у радни однос кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор и донесе решење о пријему у радни однос, ако изабрани кандидат није државни службеник или да донесе решење о премештају ако је изабрани кандидат државни службеник.

На основу члана 3. став 2. и члана 57. став 2. Закона о државним службеницима са Листе кандидата који су испунили мерила за избор за радно место гранични санитарни инспектор у Одсеку за санитарни надзор за гранично подручје Шабац, Одељење граничне санитарне инспекције, разврстано у звање саветник, у Сектору за инспекцијске послове у Министарству здравља, изабран је Пантелић Бранко, који је у спроведеном изборном поступку, испунио мерила за избор на наведено извршилачко радно место и постигла укупно 44,99 бодова.

Пантелић Бранко, овим решењем прима се у радни однос на неодређено време у Министарство здравља и распоређује на радно место гранични санитарни инспектор у Одсеку за санитарни надзор за гранично подручје Шабац, Одељење граничне санитарне инспекције, разврстано у звање саветник, у Сектору за инспекцијске послове, систематизовано под редним бројем 143. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству здравља, број: 110-00-79/2024-17 од 20. маја 2024. године на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-4958/2024 од 6. јуна 2024. године како је решено у ставу 1. диспозитива решења. Поступајући у складу са чланом 58. став 1. Закона о државним службеницима којим је

утврђено да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности решења о пријему у радни однос односно о премештају, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у ставу 2. диспозитива решења.

Одредбама члана 64. ст. 1. и 2. и члана 100. став 1. Закона о државним службеницима прописано је да је пробни рад обавезан за све који први пут заснивају радни однос у државном органу а нису приправници, нити раде у кабинету. Пробни рад за радни однос заснован на неодређено време траје шест месеци. Имајући у виду наведено, именованој је одређен пробни рад у трајању од шест месеци од дана ступања на рад и дужан је да положи државни стручни испит и испит за инспектора до окончања пробног рада, како је одлучено у ставу 3. диспозитива решења.

С обзиром да је чланом 3. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС”, бр. 62/06, 63/06-исправка, 115/06-исправка, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 95/18 и 14/22) утврђено да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем којим се одређује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у ставу 4. диспозитива решења.

Законом о државним службеницима прописано је: да се решење о пријему у радни однос, односно решење о премештају доставља свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку на адресу наведену у пријави на конкурс (члан 59. став 1.); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода (члан 59. став 4.); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да од дана објављивања решења на огласној табли државног органа, а најкасније до истека рока за жалбу, преузме у просторијама државног органа решење о пријему у радни однос, односно решење о премештају изабраног кандидата (члан 59. став 5.); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да, под надзором службеног лица државног органа, прегледа сву документацију јавног конкурса (члан 59. став 6.); да жалбене комисије одлучују о жалбама државних службеника на решења којима се у управном поступку одлучује о њиховим правима и дужностима и о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142. став 1.), као и да о жалбама државних службеника из органа државне управе, служби Владе и Државног правобранилаштва одлучује Жалбена комисија Владе, а о жалбама државних службеника из судова и јавних тужилаштва – Жалбена комисија судова и Жалбена комисија јавног тужилаштва (члан 144. став 1.).

На основу наведеног, одлучено је као у диспозитиву решења.

Упутство о правном средству: Против овог решења може се поднети жалба Жалбеној комисији Владе, у року од осам дана од дана достављања решења, преко Министарства здравља.

Доставити:

- Јездимировић Марина
- ул. Никола Мараковић бр. 31/19, Београд
- Архиви

