**ОБРАЗАЦ Х**

Политика сукоба интереса

Особље удружења обавезно је да увек поступа у најбољем интересу удружења. Ова обавеза од запослених захтева да, у обављању дужности удружења, делују у смислу помагања мисије удружења. У сваком тренутку, запосленима је забрањено да користе своју позицију, име удружења или њену имовину, ради остваривања приватне добити или користи.

A. Руководиоци, запослени, или консултанти удружења не смеју ни да траже ни прихватају поклоне, услуге или било шта од новчане вредности од извођача/продаваца. Не постоји намера да се овим унапред спрече активности удружења на bona-fide прикупљању средстава.

Б. Ниједан руководилац, запослени, или консултант неће учествовати у избору, додељивању, или администрирању куповине или склапања уговора са продавцем у коме, према њиховим сазнањима, било која од следећих категорија има финансијски интерес у тој куповини или уговору:

1. Руководилац, запослени, или консултант;

2. Било који члан њихове уже породице;

3. Њихови партнери;

4. Удружење у којој је било који од горепоменутих руководилац, директор, или консултант;

5. Особа или удружење са којима било који од горепоментих појединаца преговара или има било какав аранжман у вези са могућим запослењем.

Ц. **Објављивање**—Сваки могуће сукоб интереса биће објављен од стране особе или особа којих се тичу.

 \_\_\_

Назив удружења

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Потпис руководиоца удружења

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Датум